Recommandations des Assises

Production des recommandations

Durant le second week-end des Assises, du 8 au 11 mai 2025, les participants et participantes ont été répartis selon six ***thématiques*** préétablies :

- Activités et camps, Activités d'année
- Activités et camps, Activités de camps
- Activités et camps, Vie quotidienne
- Enjeux sociétaux
- Formation et sensibilisation
- Structure de l'association

Chaque groupe thématique a identifié deux à quatre ***enjeux*** pour sa thématique. Un enjeu correspond à quelque chose que le changement climatique vient perturber chez les Scouts et Guides de France.
Les participants et participantes ont ensuite formulé deux à cinq ***recommandations*** par enjeu. Une recommandation est un objectif MALIN (Mesurable, Atteignable, Limité dans le temps, Identifiable et Négociable) permettant de répondre à l'enjeu.
Enfin, les participants et participantes ont validé les enjeux puis priorisé les recommandations.

Présentation du document

Le document présente pour chaque ***thématique*** :

- les enjeux associés à la thématique,
- les tranches d'âge s'étant exprimées sur cette thématique lors de la soirée finale de validation et de priorisation.

Le document présente pour chaque ***enjeu*** :

- les recommandations proposées. Les recommandations sont présentées par ordre de priorité selon le groupe thématique les ayant formulé.
- le résultat du vote de validation de l'enjeu par consentement (C=consentement, A=abstention, NC=non consentement),
- d'éventuelles objections formulées par des personnes n'ayant pas consenti à cet enjeu.

Le document présente pour chaque ***recommandation*** :

- le nombre de voix (et le pourcentage associé) reçu lors du vote permettant de déterminer la recommandation prioritaire de la thématique, réalisé lors de la soirée finale de validation et de priorisation. La recommandation en gras étant celle qui a reçu le plus de voix dans la thématique considérée.

Document de travail

Activités et camps, Activités d'année

Votants : F, LJ, SG, PC, Compas, Adultes

Enjeux : Adapter et acquérir des compétences (76 C - 4 A - 0 NC)

Adapter et acquérir des compétences nouvelles chez les SGDF pour faire face au changement climatique pendant l'année

1. D'ici 2050, chaque scout aura acquis des compétences utiles à l'adaptation aux changements climatiques. *(60 votes - 26%)*

   →D'ici 2027, faire la liste des compétences scoutes à préserver, acquérir ou mettre de côté dans le cadre de l'adaptation aux changements climatiques.

   → D'ici 2035, chaque territoire a une personne référente "compétences" dont le rôle est de créer un réseau de personnes ressources qui peuvent intervenir auprès des groupes/unités pour développer des compétences scoutes. (*ex : froissartage*).

   → D'ici 2035, mettre en place un guide listant les compétences scoutes prioritaires avec un système de passeports (cf passeport marin) pour les compétences validées (pas d'obligation ni de niveaux).

2. D'ici 2035, la répartition du matériel fait partie de la formation des responsables matériels dans les groupes. *(15 votes - 6%)*

Enjeux : L'économie des ressources (78 C - 2 A - 0 NC)

Comment rendre le scoutisme plus économe en ressources (financières, énergétiques,...) afin qu'il reste accessible ?

1. **D'ici 2027, chaque unité organisera une fois par an, une rencontre afin de fabriquer, entretenir, et réparer son matériel. S'il ne peut pas être fabriqué, il doit être "low tech" et répondre aux 3 R ("réparable","réutilisable" et "recyclable"). *(71 votes - 30%)***
2. Chaque unité doit veiller à la présentation de la biodiversité des ressources naturelles et à la pertinence de leurs usages. Par conséquent, nous tourner vers des ressources renouvelables à l'infini (*ex : fours solaires à travers une activité minimum par an, d'ici 2035). (51 votes - 22%)*
3. D'ici 2050, revoir le modèle de partage des ressources financières pour plus d'équité et permettre aux groupes les plus touchés par le changement climatique de répondre à leurs besoins *(15 votes - 6%)*

Document de travail

4. D’ici 2027, organiser autour de mon lieu de vie scoute d’année (local ou lieu de rencontre) des itinéraires de mobilités douces afin de rendre leurs usages plus fréquents, comme le vélo, le bus ou le covoiturage. *(24 votes - 10%)*

Document de travail

Activités et camps, Activités de camp

Votants : F, LJ, SG, PC, Compas, Adultes

Enjeux : Anticiper les risques et aléas du lieu de camp **(75 C - 5 A - 0 NC)**

Permettre de maintenir et adapter les activités importantes du camp

1. **Sensibilisation de l'unité aux aléas : d'ici 2035, les jeunes et les chefs, grâce à l'appui d'experts et des formations, seront capables d'identifier les risques et de réagir de manière appropriée en cas d'aléas pendant le camp. Les chefs peuvent ainsi planifier le camp en fonction des aléas de la région choisie. *(74 votes - 33,6%)***
2. Activités modulables dans la journée : en 2028, les activités de camp seront modulables dans la journée type, flexible en fonction des aléas auxquels le camp sera soumis, notamment décaler les activités physiques, modifier les horaires... D'ici 2050, les SGDF offrent une expertise réinventée de la vie dans la nature malgré un réchauffement climatique à +3°C. *(24 votes - 11%)*

Enjeux : Eclaireurs de solutions pour un scoutisme de qualité dans la nature **(71 C - 9 A - 0 NC)**

Acquérir de nouvelles compétences en expérimentant et au travers de l'intelligence collective, pour se préserver d'un scoutisme aseptisé.

1. Savoir faire sur l'analyse de la nature et de son évolution : d'ici 2035, les scouts auront acquis un savoir-faire sur l'analyse de la nature et de son évolution face au changement climatique qui leur permettent de la préserver car, dès 2028, des activités ludiques et fun d'identification et de reconnaissance de la faune et de la flore autour du camp les ont sensibilisés à la préservation des espèces. *(49 votes - 22%)*
2. La gastronomie dans la nature : d'ici 2035, les scouts savent adapter leur mode d'alimentation aux contraintes d'autorisation liées aux aléas climatiques : donner des supports explicatifs sur les solutions de cuisine dans la nature pour conserver une originalité gastronomique au scoutisme. *(26 votes - 12%)*
3. Un camp au printemps ! En 2028, proposer aux chefs une formule de camp lors des vacances de printemps pendant lesquelles seront privilégiées les activités impossibles l'été : faire du feu, faire un camp itinérant dans le Sud. *(47 votes - 21,3%)*

Document de travail

Activités et camps, Vie quotidienne en camp

Votants : F, LJ, SG, PC, Compas, Adultes

Enjeux : Continuer à cuisiner dans la nature en trouvant les moyens adaptés à chaque situation (73 C - 7 A - 0 NC)

La cuisine est un moment important du camp, très impacté par le réchauffement climatique (interdiction de feux), perte de biodiversité, les pénuries, les conditions de santé (allergies), les crises.

1. **D'ici 2027, 10% à 20% des camps utilisent une méthode de cuisson autre que le feu ou le gaz. *(45 votes - 20%)***
2. D'ici 2027, les chefs et cheftaines disposent de fiches avec des recettes saines, adaptées à chacun (allergies), locales et de saison, anti-gaspi. *(17 votes - 7%)*
3. En 2027, chaque territoire dispose d'une liste de producteurs locaux pour l'approvisionnement en nourriture. Cette liste est accessible aux groupes venant camper. *(10 votes - 4%)*
4. D'ici 2027, chaque groupe démarre une expérimentation de nouvelles méthodes de conservation des aliments face aux aléas (température, inondation, coupure d'électricité...). *(33 votes - 15%)*

Enjeux : Imaginer une gestion durable et résiliente du matériel (73 C - 7 A - 0 NC)

Les camps nécessitent beaucoup de matériel matériel (tentes, perches, outils…) pour lequel nous devons changer nos habitudes: transport, mutualisation, durabilité, réparabilité, capacité à répondre à des crises.

1. D'ici 2027, les jeunes et les chefs sont en mesure d'expérimenter trois façons d'adapter les installations de leurs lieux de camp face aux risques des changements climatiques et de façon respectueuse de l'environnement. *(24 votes - 11%)*
2. D'ici 2035, 10 camps expérimentaux sont mis en place ayant pour objectif d'initier des écolieux résilients aux risques naturels. *(25 votes - 11%)*
3. D'ici 2035, chaque région dispose d'au moins un espace de stockage et de partage du matériel, en lien avec les lieux de camp, pour les mutualiser et limiter leurs transports. *(29 votes - 13%)*
4. D'ici 2027, 1 groupe sur 10 est en mesure de réparer, réutiliser et même créer son matériel de campement. *(41 votes - 18%)*

Document de travail

Enjeux sociétaux

Votants : SG, PC, Compas, Adultes

Enjeux : Préserver l'état de santé **(74 C - 5 A - 1 NC)**

- *Sensibiliser et diffuser les informations de prévention sanitaire.*
- *Agir concrètement et joyeusement pour lutter contre l'éco-anxiété*
- *Se nourrir durablement*

1. D'ici 2035, les SGDF devront servir d'exemple sur leur façon de consommer de manière plus responsable et durable et seront capables d'accompagner chacun.e avec bienveillance vers une adaptation alimentaire. *(29 votes - 17%)*
2. D'ici 2035, le groupe propose une initiative au service d'un public vulnérable au changement climatique pour grandir ensemble. *(29 votes - 17%)*
3. D'ici 2035, chaque adhérent aura reçu de manière individuelle, un kit (chanson, jeu, vidéo, mail...) de sensibilisation (adapté à sa tranche d'âge) aux risques, expositions, dommages pour informer JUSTEMENT et JOYEUSEMENT pour prévenir l'éco-anxiété. *(31 votes - 18%)*

Enjeux : Coopérer pour mieux s'adapter **(77 C - 3 A - 0 NC)**

S'associer à des partenaires pour s'enrichir et gagner en expertise, c'est contribuer, agir, expérimenter afin de témoigner, transmettre et rayonner dans la société

1. **D'ici 2032, les SGDF auront contractualisé un partenariat avec une association (choisie/national) reconnue dans la gestion de crise/catastrophe naturelle liée au changement climatique pour mobiliser ses adhérents et leur venir en aide. (ils nous forment <-> nous les aidons). *(39 votes - 23%)***
2. D'ici 2028, chaque unité organise avec un partenaire "expert" une action locale d'adaptation au changement climatique. *(22 votes - 13%)*
3. D'ici 2030, chaque adhérent.e sera capable, s'il le souhaite, de communiquer et sensibiliser sa sphère d'influence (famille, amis, pouvoir politique...) sur la nécessité d'adaptation au changement climatique. *(12 votes - 7%)*
4. D'ici 2028, un module d'adaptation aux changements climatiques, développé avec des partenaires reconnus, sera disponible et diffusable aux parents et partenaires associatifs et institutionnels. *(10 votes - 6%)*

Document de travail

Formation et sensibilisation

Votants : 1SG, PC, Compas, Adultes

Enjeux : Découvrir/Aimer les fondamentaux du scoutisme **(57 C - 5 A - 0 NC)**

Puiser dans les fondamentaux du scoutisme pour s'adapter au changement climatique

1. Rendre les compétences visibles, (mettre en valeur) sur l'adaptation au changement climatique à moyen terme (souhaits d'identification clairs pour agir). *(31 votes - 12,5%)*
2. D'ici à 2027, chaque scout vivra dans l'année un week-end de mixité générationnelle où les techniques scoutes ou innovantes seront transmises par le partage. *(42 votes - 17%)*
3. D'ici 2027, chaque unité a vécu dans l'année un temps dédié à l'histoire scoute et à ses adaptations et questionne le présent en vue des adaptations futures. *(15 votes - 6%)*

Enjeux : Etre prêt à être prêt.e **(55 C - 7 A - 0 NC)**

Développer une gestion de la culture du risque

1. D'ici 2027, les SGDF rendront accessibles les outils permettant de se former, d'informer et de capitaliser les expériences liées aux changements climatiques. *(30 votes - 12%)*
2. D'ici 2035, les SGDF auront développé des temps collectifs de sensibilisation, mise en situation et partage au moins une fois par an autour des enjeux du changement climatique. *(26 votes - 10%)*
3. D'ici 2035, les SGDF auront développé au moins deux partenariats avec des associations pour construire des formations d'adaptation aux changements climatiques. *(8 votes - 3%)*

Enjeux : Vers un scoutisme équitable **(58 C - 4 A - 0 NC)**

Face à une obligation de formation plus dense, que les SGDF continuent à proposer un scoutisme équitable et ouvert à tous.

1. **D'ici 2035, les SGDF auront construit au moins deux parcours de formation aux enjeux de l'adaptation climatique. Parcours modulable en alternant des modalités pédagogiques diversifiés à destination des adultes et des jeunes du mouvement en partenariat avec les institutions. *(51 votes - 20,5%)***
2. D'ici 2035, les SGDF auront développé un réseau formation-référent (au moins une personne par territoire) sur les enjeux d'adaptation aux changements climatiques pour accompagner des groupes et les chefs localement. *(36 votes - 14,5%)*
3. D'ici 2027, les SGDF auront proposé des aides dédiées aux formations sur les enjeux du changement climatique basés sur un fond de solidarité et la péréquation entre les

Document de travail

territoires et informer sur les possibilités de financement des formations sur les enjeux (CPF…). *(9 votes - 3,5%)*

Document de travail

Structure de l'association

Votants : 1SG, PC, Compas, Adultes

Enjeux : Entretenir et développer de manière durable nos bases et lieux partenaires pour camper dans des lieux où les risques du changement climatique sont réduits, connus et maîtrisés. **(53 C - 8 A - 1 NC)**

Objection : « Attention à ce que les bases ne deviennent Disneyland, c'est-à-dire des espèces de lieux parfait, préservé mais qui ne correspond pas à la réalité »

1. D'ici 2035, les SGDF disposent de bases durables et résilientes. Ces bases sont accessibles à tout(e)s grâce à un outil de gestion et d'utilisation. *(36 votes - 18%)*
2. En 2050, 100% des bases sont reconnues comme des lieux d'expérimentation innovants en créant des partenariats avec des chercheurs/universités en lien avec le changement climatique, 20% d'entre elles ayant sa spécificité. *(39 votes- 19%)*
3. En 2050, 25% du temps d'occupation des bases l'est par des partenaires extérieurs afin d'être des semeurs d'innovations. *(3 votes - 1,5%)*

Enjeux : Les SGDF contribuent à l'entraide des populations victimes d'aléas climatiques. **(46 C - 11 A - 5 NC)** - Joker Rupture *(Le groupe thématique **Structure de l'association** a considéré que cet enjeux été en rupture avec la direction actuelle du mouvement)*

1. **D'ici 2035, les SGDF sont identifiés en cas de crise climatique par les autorités pour mettre à disposition des ressources humaines et matérielles. *(43 votes - 21%)***
2. D'ici 2035, les SGDF sont en capacité d'organiser des structures d'accueil à destination des jeunes victimes d'une crise climatique. *(25 votes - 12%)*

Enjeux : Permettre le partage des ressources (expériences, partenaires, financières, matériels, savoir...). **(57 C - 5 A - 0 NC)**

1. D'ici 2035, chaque SGDF pourra mutualiser ses savoirs et partager des ressources autour de l'adaptation des activités de scoutisme (outil et atelier sur le changement climatique). *(14 votes - 7%)*
2. **D'ici 2035, tous les échelons des SGDF (national-territoire-local) auront un référent identifié et formé sur des adaptations au changement climatique. Ces référents appartiennent à un réseau qui facilite la mise en place d'une culture commune. *(43 votes - 21%)***

Document de travail

3. D’ici 2035, chaque territoire a mis en place une fiche qui décrit les risques associés au changement climatique sur son territoire et propose des solutions et ressources (ces fiches sont accessibles à tous via Mon Projet). *(35 votes - 17%)*
4. D’ici 2027, suite aux assises, les SGDF renforcent et contribuent aux discussions au sein de l’OMMS & AMGE pour adapter les activités de scoutisme au changement climatique. *(6 votes - 3%)*

Document de travail